

2022 年教师培训费项目绩效评价报告

一、基本情况

教师培训费项目重点抓“三名”工程培养培训，涵盖名校园长、名班主任、名师、中高考改革和新课标新教材、信息技术、师德师风、家庭教育、教练员裁判员 8 个培训大类及 12 项培训计划。2022 年共申请预算 1090 万元，截至 2023 年 5 月末，教师培训费实际支出 1036.20 万元，预算执行率为 99.63%。

项目绩效总目标为到 2035 年，建成一支师德高尚、业务精湛、结构合理的高素质专业化教师队伍；培养造就一大批卓越教师、名班主任、专家教育家型校园长；教师管理体制机制科学高效，实现教师队伍治理体系和治理能力现代化；教师主动适应信息化、人工智能等新技术变革，积极有效开展教育教学，尊师重教蔚然成风。

项目绩效阶段性目标为通过开展“三名”工程培养培训，涵盖名校园长、名班主任、名师、中高考改革和新课标新教材、信息技术、师德师风、家庭教育、教练员裁判员 8 个培训大类及 12 项培训计划，进一步促进教师思想政治素质、职业道德水平、教育教学能力和专业水平明显提升，教师培养培训体系基本健全，教师职业吸引力明显增强。

二、绩效评价工作开展情况

本次评价工作程序包括准备阶段、实施阶段、报告撰写并报送阶段具体工作内容。

1、准备阶段，主要包括组建评价工作组及专家组，制定工作方案和评价指标体系，并根据调研情况完善评价工作方案及指标体系。

2、实施阶段，主要包括收集基础资料，审核完善基础资料，现场调研（调研单位数量占总项目单位数量的 44.44%；现场调研项目 4 个单位的所有子项目，涉及资金 885 万元，占项目资金总额的 81.19%），综合分析评价。

3、报告撰写并报送阶段，主要包括根据专家意见撰写评价报告，征询意见稿报送鄂尔多斯市财政局及项目主管部门征询意见，提交报告及资料归档。

三、综合评价情况及评价结论

该项目绩效评价综合评分“88.97”，评级“良”。

总体结论：经评价，本项目实施过程中，主管部门有效落实审核主体职责，对项目资金按要求下发，项目实施有一定效果，但需进一步深化项目绩效目标，加强资金管理，针对教师业务能力薄弱点进行有效开展，进一步保障资金绩效。

四、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1、积极开展跟修研学，培训理论与实践相结合。鄂尔多斯市教师培训选取骨干教师、校长、园长、优秀班主任等参加跟修研学培训。项目立足学校、基于问题、指向实践，采用跟岗研修的培训方式。

2、加大教师培训中期调度，强化培训学校效果。鄂尔多斯市教育体育局召开了专题培训的线上中期调度会，其党组成员、副局长出席会议，全体跟岗学员参会，进一步强化学习效果。

（二）存在问题及原因分析

1、预算编制不够全面，资金分配不够合理

市教体局 2021 年度结转资金 50 万元及电化教育馆 2021 年度结转培训经费 93 万元在 2022 年度预算编制时虽有测算明细，但未在教师培训费项目中统筹分配，上年结转资金和本年预算整体统筹力度不够，不利于项目资金的整体管理。

2、个别子项目资金使用不够规范，资金使用有待加强

项目资金拨付审批程序和手续基本完整，资金使用基本符合项目预算批复或合同规定的用途。根据调研，鄂尔多斯市教研室 2022 年度专兼职教研员培训项目，当年度未组织培训，合同款 59.30 万元已支付，存在超前支付情况，资金使用不够合理。

3、部分项目进度较为缓慢，培训成果质量有待提高

师德师风教育培训和教练员、裁判员培训于 2023 年 4 月举办，未在 2022 年度内完成，项目开展进度缓慢。另外，根据 2023 年网球裁判员培训成绩单，23 人参加考试，6 人未通过考核，2 人缺考，考核通过率 65.21%。网球裁判员培训考核通过率偏低，培训成果质量有待进一步加强。

4、教师教学专业水平未明显提高，部分教师满意度一般

根据全市国家通用语言授课学校各科目成绩统计表，物理、

音乐、体育与健康、美术、信息技术等科目及格与优秀率均偏低。另外根据满意度调研，参加培训教师调查问卷满意度为 88.37%，低于 90%。

5、绩效目标覆盖不足，绩效指标有待完善

一是绩效目标和绩效指标未完全覆盖本项目培训内容；二是项目资金量未包含上年结转资金，与预算确定的项目投资额或资金量不相匹配；三是质量指标设置未体现出项目质量要求，时效指标未按项目内容具体设置。

五、有关建议

（一）精准预算编制，合理分配资金

建议单位一是加大各子项目前期调研，结合项目历史数据及调研成果，做好事前绩效评估，具体明确项目预算测算依据，科学精准编制预算。二是加强本年财政预算和上年结转资金统筹力度，合理分配项目资金，切实保障项目资金落地见效。

（二）加强资金统筹整合，确保资金使用规范

建议市教体局一是做好整合专项资金。加强专项资金统筹整合，避免资金使用不规范；二是开展项目前期调研评估，充分了解各子项目具体内容，加强对项目申请的审核；三是加强资金使用的监控和监督，进一步加大资金监管力度，确保资金使用安全规范，为单位项目执行提供坚实的财力保障。

（三）加快项目执行进度，关注培训成果质量

针对项目执行进度较慢情况，建议单位加快项目实施，严格

按照计划加快推进；正在实施的项目，要加快建设进程，确保完成或超额完成序时进度，尽快形成实物工作量，及时发挥项目效益。另外，严格把控培训考核质量。加强培训考核成绩的结果应用力度，确保项目产出质量得到充分保障。

（四）关注教师业务能力薄弱点，提高教师满意度

建议市教体局一是根据全市国家通用语言授课学校各科目成绩统计，分析目前教师业务能力存在的薄弱点，重点关注考核及格率和优秀率较低科目，有针对性地提高教师业务能力，二是根据满意度调查教师提出的意见和建议，合理安排培训时间，重点关注培训成果质量，以及教师培训后实践与培训成果应用，提高教师对培训的满意度。

（五）结合任务编制绩效目标，完善绩效指标设置

建议部门（单位）一是结合项目内容和具体任务编制绩效目标；二是加强绩效目标资金填报准确性，注意绩效目标资金覆盖范围包含上年结转资金和本级预算资金；三是改善绩效指标设置质量，与项目目标任务数或计划数相对应。